

UCHWAŁA NR RG.0007.31.2018
RADY GMINY LYSKI

z dnia 20 grudnia 2018 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lyski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz oraz po przeprowadzeniu konsultacji zgodnie z Uchwałą Rady Gminy Lyski nr RG.0007.34.2015 z dnia 9 kwietnia 2015 r. w sprawie określenia zasad i trybu przeprowadzania konsultacji z radami działalności pożytku publicznego oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ustawy z 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji

Rada Gminy Lyski
uchwała, co następuje:

§ 1. Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lyski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. Uchwała Nr XXXVIII/10/2009 Rady Gminy Lyski z dnia 2 marca 2009 roku w sprawie: uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lyski,

2. Uchwała Nr LXV/78/2010 Rady Gminy Lyski z dnia 30 sierpnia 2010 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lyski,

3. Uchwała Nr RG.0007.9.2011 Rady Gminy Lyski z dnia 31 stycznia 2011 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lyski,

4. Uchwała Nr LV/61/2002 Rady Gminy w Lyskach z dnia 09 października 2002 r. w sprawie: przyznawania nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Lyski za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lyski.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy
Lyski

mgr inż. Grzegorz Dudek

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr RG.0007.31.2018
Rady Gminy Lyski
z dnia 20 grudnia 2018 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Lyski

§ 1. Postanowienia ogólne

Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Lyski, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, jest uzależnione od spełnienia jednego z poniższych warunków:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - e) organizowanie różnych form zajęć w czasie wolnym od nauki dla uczniów;
 - f) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji;
 - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w ustawie Karta Nauczyciela:
 - a) aktywne włączanie się do organizacji różnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;

- b) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów;
 - c) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie;
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym, z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom;
 - e) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej;
 - f) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - g) praca w komisjach i zespołach.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy – wyników nauczania;
 - b) twórczej współpracy z organami Gminy;
 - c) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli, zgodnie z potrzebami danej szkoły;
 - d) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
 - e) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - f) pozyskiwanie środków zewnętrznych (pozbudżetowych) oraz umiejętne i właściwe ich wykorzystanie;
 - g) wzbogacanie bazy majątku szkolnego, a tym samym gminnego;
 - h) gospodarnego wykorzystania sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących w dyspozycji szkoły;
 - i) współpraca ze wszystkimi społecznymi organami szkoły;
 - j) współpracy ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
 - k) rozsądne i przemyślane prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić:

- 1) dla nauczyciela – od 50 zł do 300 zł,
- 2) dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze – od 100 zł do 500 zł,
- 3) dla dyrektora – od 200 zł do 1000 zł.

§ 4. Dodatek funkcyjny

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
- 2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Lyski.
- 3. Dodatek dla wicedyrektora, nauczyciela oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przyznaje dyrektor szkoły.
- 4. Tabela dodatków funkcyjnych dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1. dyrektor szkoły lub zespołu:	1000,00
1) do 9 oddziałów	1200,00
2) od 10 do 15 oddziałów	1400,00

3) powyżej 16 oddziałów	800,00
2. wicedyrektor szkoły lub zespołu	
3. kierownik świetlicy, kierownik biblioteki	400,00

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- a) opiekuna stażu w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę i kontraktowego powierzonego opiece,
- b) wychowawcy klasy :
 - w wysokości 100 zł miesięcznie dla klasy liczącej do 15 uczniów,
 - w wysokości 125 zł miesięcznie dla klasy liczącej od 16 do 20 uczniów,
 - w wysokości 150 zł miesięcznie dla klasy liczącej od 21 do 25 uczniów,
 - w wysokości 175 zł miesięcznie dla klasy liczącej powyżej 25 uczniów,
- c) wychowawcy grupy w przedszkolu:
 - w wysokości 100 zł miesięcznie dla grupy liczącej do 15 wychowanków,
 - w wysokości 110 zł miesięcznie dla grupy liczącej od 16 do 20 wychowanków,
 - w wysokości 130 zł miesięcznie dla grupy liczącej powyżej 20 wychowanków,
- c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 50 zł miesięcznie.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowisko nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy:

- 1) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego prowadzonego przez nauczyciela posiadającego uprawnienia specjalistyczne.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala - dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy Lyski.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy zajęć 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7. Nagrody

1. Tworzy się fundusz przeznaczony na nagrody dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, będący w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

2. Funduszem nagród dysponują:

- 1) organ prowadzący na Nagrodę Wójta Gminy Lyski w wysokości 20% środków, o których mowa w ust. 1;
- 2) dyrektor na Nagrodę Dyrektora w wysokości 80% środków, o których mowa w ust. 1.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi za:

- 1) osiąganie wysokich wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej uwieńczonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych;
- 2) osiąganie wysokich wyników egzaminów i sprawdzianów;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących uzyskiwaniem wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 5) wzorowe przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych;
- 6) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenia zawodowego;
- 7) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły;
- 8) współpraca ze środowiskiem lokalnym – rodzicami, radą szkoły, radą rodziców, organami samorządowymi, instytucjami i różnego rodzaju organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły oraz promowanie gminy;
- 9) podejmowanie działań i uzyskiwanie efektów w zakresie działań zapobiegającym uzależnieniom, patologii i agresji wśród uczniów;
- 10) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwanie napięć między uczniami, rodzicami, pracownikami szkoły;
- 11) umiejętność pozyskiwania środków finansowych z różnych źródeł oraz umiejętne i racjonalne ich wydatkowanie.

4. Nagroda Wójta Gminy Lyski może być przyznana nauczycielowi, spełniającemu co najmniej 7 kryteriów, zaś Nagroda Dyrektora po spełnieniu 5 kryteriów, o których mowa w ust.3.

5. Wysokość Nagrody Wójta Gminy Lyski wynosi od 500 zł do 2500 zł.

6. Wysokość Nagrody Dyrektora wynosi od 200 zł do 1500 zł.

7. Nagrody, o których mowa w ust. 5 i 6 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innych terminach.

8. Nagroda Wójta może być przyznana na wniosek:

- 1) Wójta Gminy Lyski,
- 2) Dyrektora szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel, którego wniosek dotyczy,
- 3) Rady Pedagogicznej działającej w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel, którego wniosek dotyczy,
- 4) Rady Rodziców, działającej w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel, którego wniosek dotyczy,
- 5) organizacji związkowej działającej na terenie szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel, którego wniosek dotyczy,

9. Nagroda Dyrektora może być przyznana na wniosek:

- 1) Dyrektora szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel, którego wniosek dotyczy,
- 2) Rady Pedagogicznej działającej w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel, którego wniosek dotyczy,
- 3) Rady Rodziców, działającej w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel, którego wniosek dotyczy,
- 4) organizacji związkowej działającej na terenie szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel, którego wniosek dotyczy,

10. Nagroda Wójta Gminy Lyski przyznawana jest dyrektorom szkół oraz nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Lyski stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

11. Nagroda Dyrektora przyznawana jest nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek.

Wzór wniosku o przyznanie Nagrody Dyrektora stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

12. Wnioski o Nagrodę Wójta Gminy Lyski należy składać w Gminnym Zespole Obsługi Placówek Oświatowych w Lyskach, w terminie co najmniej miesiąc przed Dniem Edukacji Narodowej lub zakończeniem roku szkolnego.

13. Wnioski o Nagrodę Dyrektora szkoły należy składać w sekretariacie szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel, którego wniosek dotyczy, w terminie co najmniej miesiąc przed Dniem Edukacji Narodowej lub zakończeniem roku szkolnego.

14. Nagrody, o których mowa w ust. 5 i 6 mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

15. Informację o przyznaniu nauczycielowi nagrody, o której mowa w ust. 5 i 6 umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Przewodniczący Rady Gminy
Lyski

mgr inż. Grzegorz Dudek

Załącznik do regulaminu
wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Lyski

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Lyski/Dyrektora szkoły za osiągnięcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Lyski/Dyrektora szkoły

Pani/Panu

Urodzonej/emu

.....

Zatrudnionej/emu

(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(zajmowane stanowisko, nauczany przedmiot)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek:

.....

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczętka i podpis
wnioskodawcy)

Akceptacja Wójta Gminy Lyski/Dyrektora szkoły:

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczętka i podpis Wójta Gminy Lyski/Dyrektora
szkoły)

Do wniosku załącza się jeden oryginalny egzemplarz oświadczenia nauczyciela, którego wniosek dotyczy, o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w niniejszym wniosku, w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia procedury jego rozpatrzenia, zgodnie z ustawą z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.z 2018 r. poz.1000 z późn.zm.)

Uzasadnienie

Określenie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lyski, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U.z 2018 roku poz. 967).

Regulaminu określa nową wysokość dodatków motywacyjnych, funkcyjnych oraz dodatków za warunki pracy, dodatkowego wynagrodzenia oraz nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli.

Fundusz przeznaczony na dodatek motywacyjny dla dyrektorów na jeden miesiąc ustala się jako iloczyn liczby dyrektorów oraz stawki wynoszącej 500 zł , zaś dla nauczycieli ustala się dla szkoły jako iloczyn etatów zatrudnionych nauczycieli (pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty) oraz stawki wynoszącej 150,00.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

Przewodniczący Rady Gminy
Lyski

mgr inż. Grzegorz Dudek